Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 56 города Пензы «Капитошка»
(МБДОУ № 56 г. Пензы)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБДОУ № 56 г. Пензы

_____ Чаадаева Н.А.

«09» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 56

г. Пензы

_____ Ускова Н.П.

«09» января 2023г.

Принято на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № 1

от «09» января 2023 г.

Положение
по оценке коррупционных рисков деятельности
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 56 города Пензы «Капитошка»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 56 города Пензы «Капитошка» (далее по тексту - МБДОУ), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБДОУ и филиале МБДОУ.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность МБДОУ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в МБДОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МБДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков МБДОУ – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности МБДОУ	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела (завхоз)	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела (завхоз)	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		официальному распространению	
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Начальник хозяйственного отдела (завхоз)	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности начальника хозяйственного отдела (завхоза)
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Начальник хозяйственного отдела (завхоз)	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности начальника хозяйственного отдела (завхоза)
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, главный бухгалтер	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (Педагогический совет, профсоюзный комитет др.)
Осуществление	Заведующий,	- совершение сделок с	Организация работы

закупки товаров, работ, услуг для нужд МБДОУ	начальник хозяйственного отдела (завхоз)	нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	по контролю деятельности начальника хозяйственного отдела (завхоза). Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела (завхоз)	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники МБДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего	-требование от физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий,	-оплата рабочего времени	Организация

	заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела (завхоз)	в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников МБДОУ	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела (завхоз)	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для МБДОУ
Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, - завышение результативности труда	Организация контроля деятельности заместителя заведующего
Прием в МБДОУ	Заведующий, заместитель заведующего	- необъективность в оценки при приеме; - преференции при приеме детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	Организация и контроль работы МБДОУ. Обеспечение открытой информации о работе на стендах и официальном сайте МБДОУ.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Педагогические работники	- сбор воспитателями и другими педагогическими работниками денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МБДОУ:

- 1) заведующий;
- 2) заместители заведующего;
- 3) начальник хозяйственного отдела (завхоз);
- 4) главный бухгалтер;
- 5) педагогические работники.